

服務流程

提出申請



資格審查



由縣市政府或公立就業服務機構進行資格審核

實地訪視



輔導委員或職務再設計專案單位訪視評估

審查核定



原則於受理後35日內核定

進行職務再設計



依核定結果執行改善方案

請款核銷



申請單位(人)於改善完成後，向受理單位辦理經費核銷

追蹤訪視



縣市政府或公立就業服務機構於結案後辦理追蹤輔導及滿意度調查

1. 線上申請：

使用「全國職務再設計系統」
(網址：<https://jobacmd.wda.gov.tw>)



全國職務再設計系統



2. 書面申請：

(1)身心障礙者向各直轄市、縣市政府勞工主管機關提出申請。
https://jobacmd.wda.gov.tw/DJOB_WEB/PwdEId/PwdWindow

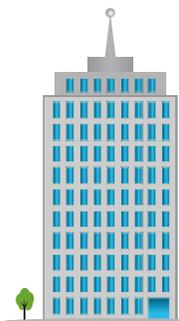


身心障礙者服務窗口

(2)中高齡及高齡者向勞動力發展署所屬各分署就業服務中心提出申請。
https://jobacmd.wda.gov.tw/DJOB_WEB/PwdEId/EIdWindow



中高齡及高齡者服務窗口



職務再設計 工作好助力



» 什麼是職務再設計？

身心障礙者由於受限其自身身體生理或心理功能障礙，而中高齡及高齡勞工易因年齡增長也會產生生理或心理功能的限制，導致在工作上遭遇困難，經過提供應用輔具，透過工作分析，分派適當的工作，改善工作環境，或調整職務內容與作業方法等職務再設計改善後，讓勞工有良好的表現，幫助雇主提升產能、充分運用人力資源。



» 實施項目

- 1.改善職場工作環境
- 2.改善工作設備或機具
- 3.提供就業所需之輔具
- 4.改善工作條件
- 5.調整工作方法



» 適用對象

- 1.身心障礙者
- 2.45歲至65歲之中高齡者。
- 3.逾65歲之高齡者。
- 4.依因應貿易自由化調整支援條例第12條第1項所指須為輔導產業之企業所屬勞工

» 補助額度

每一位身心障礙者或中高齡及高齡勞工申請職務再設計補助金額，每年最高10萬元。但有特殊需求，經專案評估核准者，不在此限。

